

Resultados del Relevamiento interno del Fondo de Solidaridad sobre implementación del teletrabajo en la emergencia sanitaria

Entre el 21 y el 22 de abril del 2020 realizamos un breve relevamiento destinado a todo el equipo del Fondo de Solidaridad con el objetivo de evaluar el funcionamiento de la nueva modalidad de teletrabajo durante la emergencia sanitaria (COVID-19) implementada desde el lunes 16 de marzo, de acuerdo a los lineamientos del Gobierno Nacional.

El formulario digital fue enviado por mail a 60 personas (fue anónimo y voluntario), respondieron 47 personas que representan el 78% del total.

A nivel general, los resultados muestran que el personal se encuentra motivado, conforme con su desempeño, así como también con el funcionamiento actual de la institución. El teletrabajo fue implementado con éxito en la institución, los recursos necesarios fueron atendidos, las soluciones fueron efectivas en cada caso y la comunicación durante este proceso ha sido bien valorada por el equipo, en todos sus aspectos.

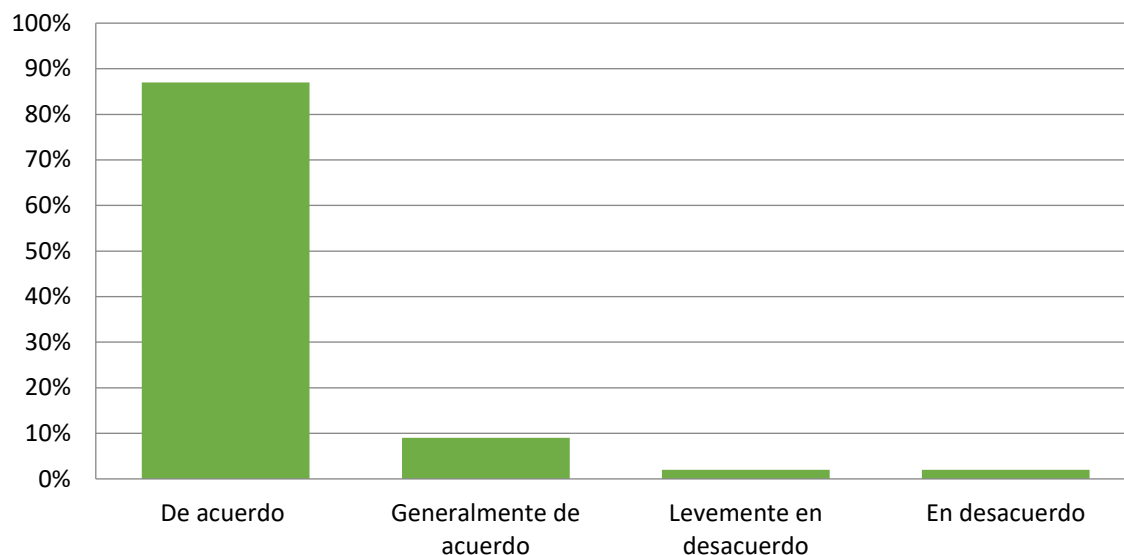
El 96% está conforme con su funcionamiento durante la nueva modalidad de teletrabajo y el 98% también considera bueno el funcionamiento de la institución. El 100 % conoce las tareas y actividades en esta nueva modalidad de trabajo (en la Encuesta de Clima 2018 era el 87%).

Más del 90% considera que tiene la información necesaria para realizar su trabajo y que tiene los recursos necesarios. El 94% dice sentirse motivado en lo cotidiano con en esta situación (en la de Encuesta de Clima solo el 54% consideraba lo mismo).

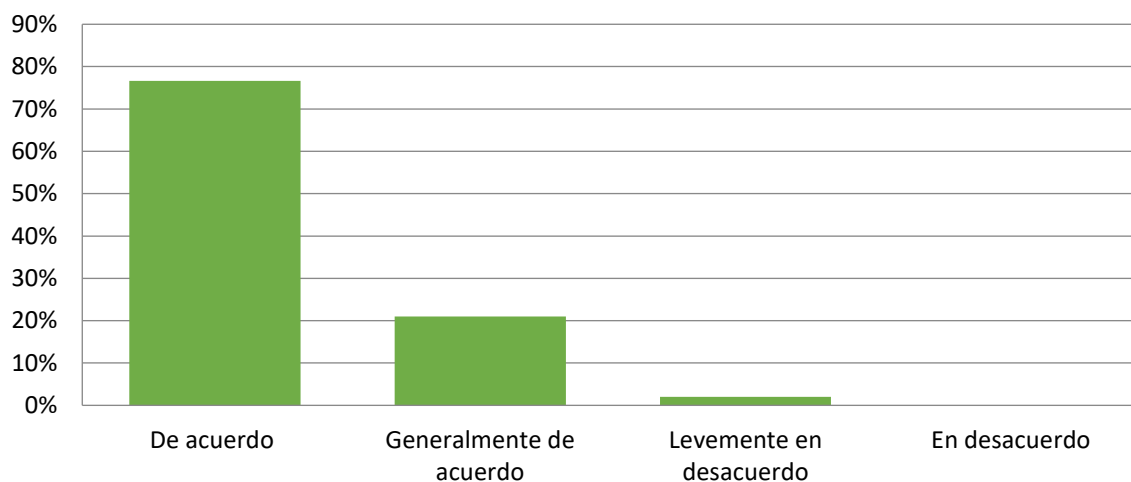
En lo que refiere a la comunicación, todos dicen tener una buena comunicación con su superior directo, el 98% tiene un buen vínculo y comunicación con el equipo y el 92% considera buena la comunicación de la institución hacia todo el equipo (en la Encuesta de Clima solo el 46% consideraba buena la comunicación de la institución).

Desarrollamos a continuación el detalle de cada pregunta y en algunos casos se realiza la comparación con la última Encuesta de Clima realizada en 2018.

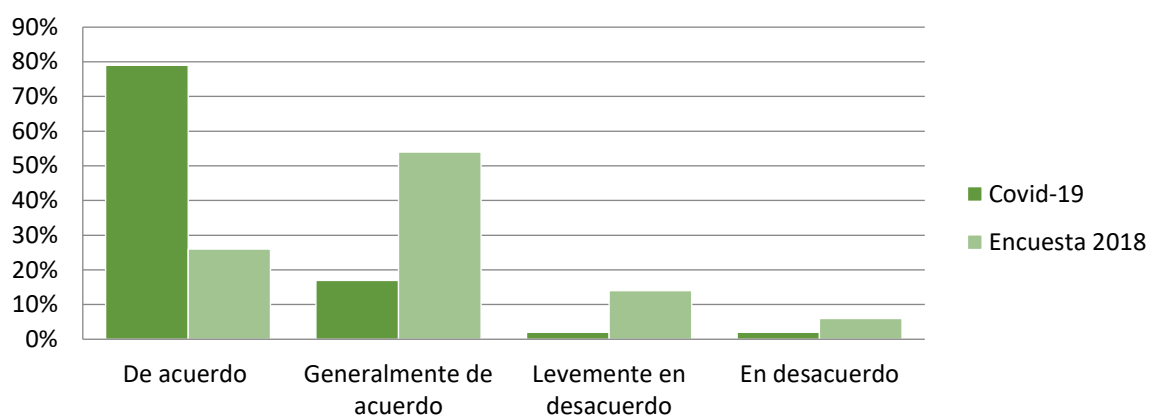
1. Considero bueno mi funcionamiento laboral durante la nueva modalidad de teletrabajo:



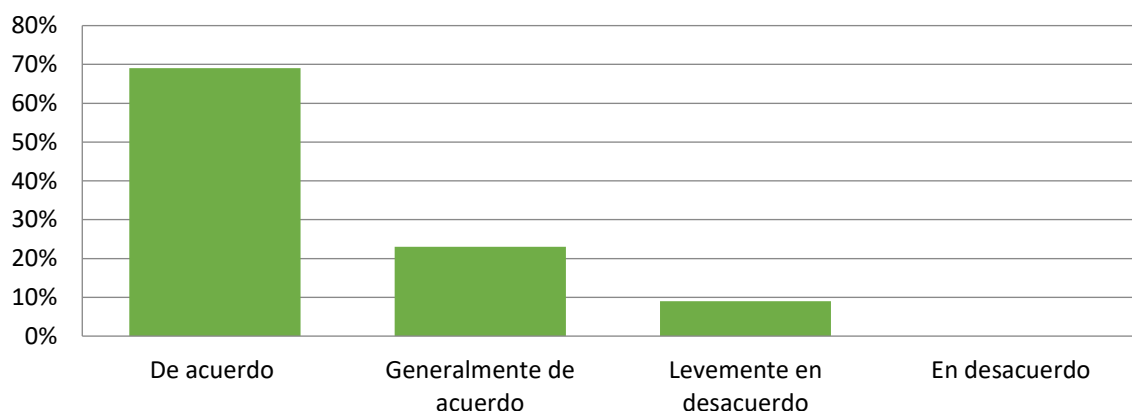
2. Considero bueno el funcionamiento de la institución durante la nueva modalidad de teletrabajo:



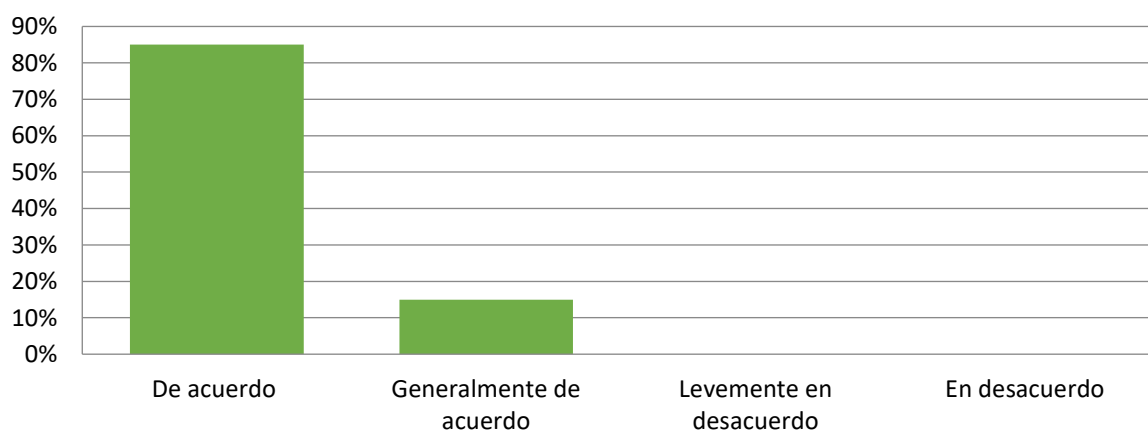
3. Tengo toda la información necesaria para operar desde la modalidad de teletrabajo:



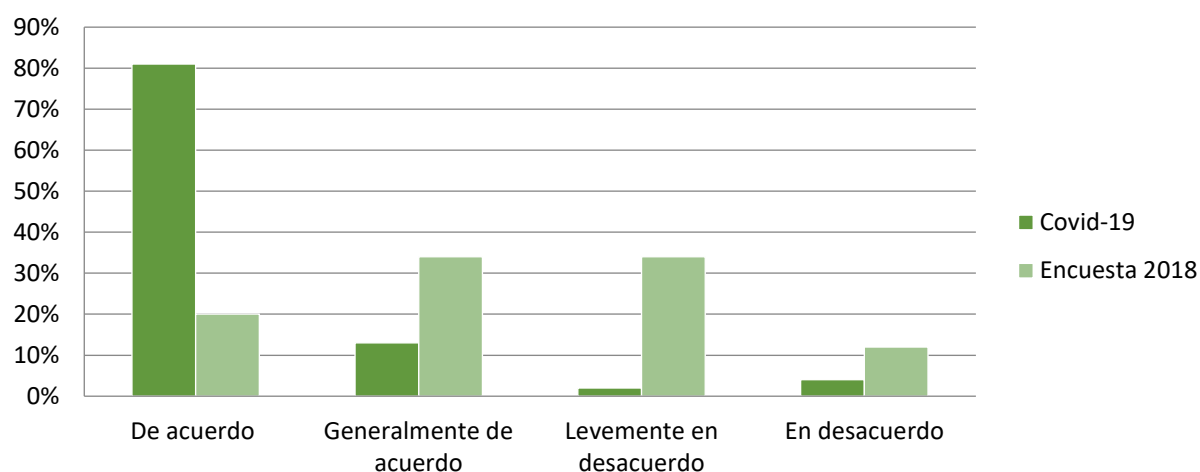
4. Tengo los recursos necesarios para hacer mi trabajo desde esta nueva modalidad:



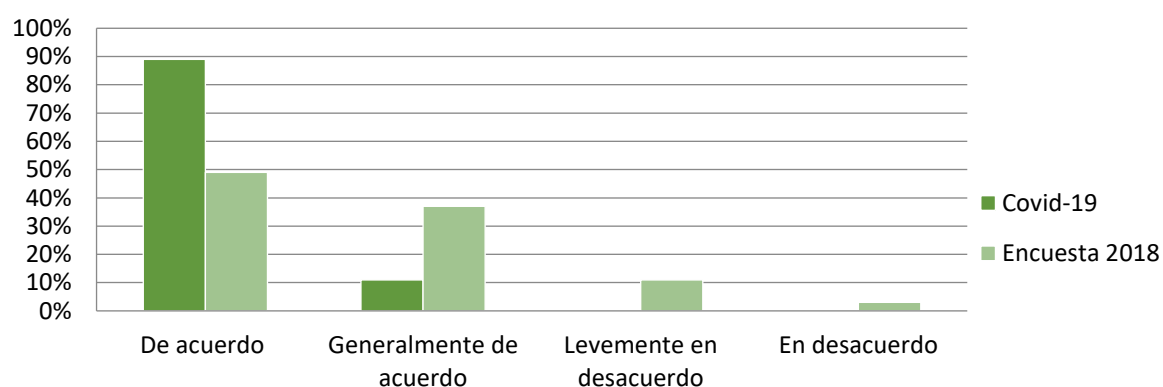
5. Conozco con claridad las actividades y tareas que debo seguir en esta nueva modalidad:



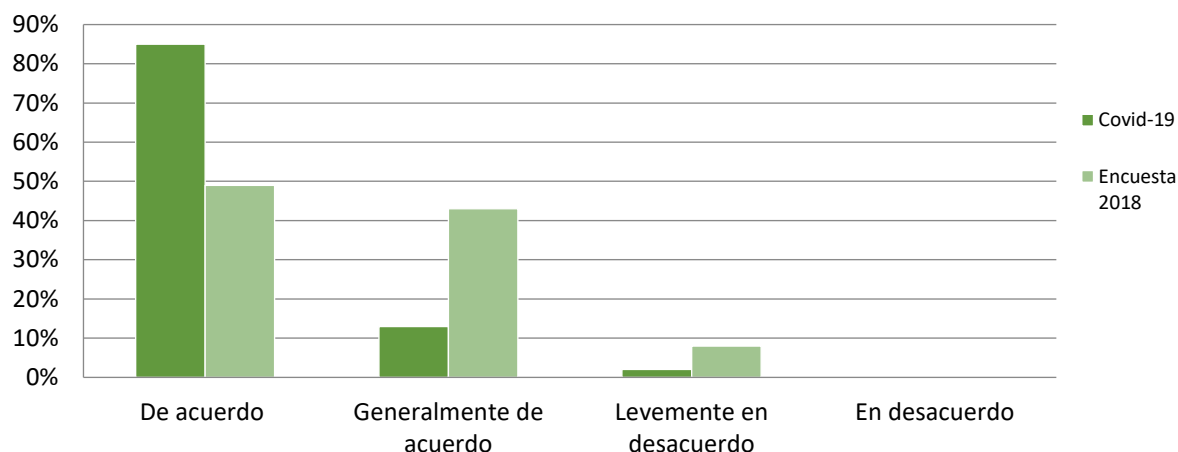
6. Me siento motivado en lo cotidiano para realizar mi trabajo con esta modalidad



7. Tengo una buena comunicación con mi superior directo durante este mes de teletrabajo:



8. Tengo un buen vínculo y comunicación con mi equipo durante este mes de teletrabajo:



9. Existe una buena comunicación desde la institución a todo el equipo de trabajo durante este mes de teletrabajo y emergencia sanitaria:

